



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทรายพูน จังหวัดพิจิตร โทรฯ ๐-๕๖๖๙-๕๖๐๕

ที่ พจ ๐๗๓๓/-

วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน สาธารณสุขอำเภอวังทรายพูน

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานของรัฐ (MITAS) กำหนดเป็นชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) โดย หัวข้อ MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น

กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทรายพูน จึงขอแนบแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘ มาเป็นแผนปฏิบัติงาน นั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ลงชื่อ

(นายชนะ สมัครการ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

ลงชื่อ

(นายประจักษ์ เพ็ญโพธิ์)

สาธารณสุขอำเภอวังทรายพูน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ..3.... : ...บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence).....

แผนงานที่ ..10... : ...การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ...

โครงการที่...29..... : ...โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ.....

ตัวชี้วัดโครงการ/ค่าเป้าหมาย 1.ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีการพัฒนาบุคลิกภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด.....

2...อัตราของการเกิดข้อร้องเรียนด้านการปฏิบัติงานตามวิชาชีพ เป็น 0

3.....ร้อยละ 80 ของบุคลากรใหม่มีความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดีต่อเพื่อนร่วมงานและผู้บริหาร.....

4.....ร้อยละ 80 ของบุคลากรใหม่มีค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรร่วมกัน

โครงการ / แผนงาน	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน (ระบุพื้นที่ กลุ่มคน)	ระยะเวลาการดำเนินงาน /แผนการจ่ายงบประมาณ												งบประมาณ(บาท) (ระบุ รายละเอียด ค่าใช้จ่าย)	ผู้รับผิดชอบ	ประเภทงบประมาณ (ระบุจำนวนเงิน)							
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					UC		Non UC		เงิน	อื่นๆ		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			(PP)	กองทุนตำบล	สป	กรม	บำรุง	ระบุ...		
โครงการผลิตและ พัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ สู่ความเป็นมืออาชีพ เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอวิงทรายพูน ปี 2568	1.เพื่อพัฒนากำลังคนสู่สุขภาพ การเป็นมืออาชีพ มีบุคลิกภาพ ที่เหมาะสมและส่งเสริม พฤติกรรมบริการที่ดี	1.การอบรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ 2.การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ	1.เจ้าหน้าที่ คปสอ. วังทรายพูน จำนวน 40 คน 2.เจ้าหน้าที่ คปสอ. วังทรายพูน จำนวน 80 คน				8,800								กิจกรรมที่ 1 (เข้า/จ่าย) 1.1.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง เจ้าหน้าที่ใหม่ จำนวน 40 คน	งานพัฒนา บุคคลากร									
	2.เพื่อพัฒนากำลังคนคุณภาพ สอดคล้องกับการกิจและการ เปลี่ยนแปลงของสังคม						12,600								คนละ 120 บาท เป็นเงิน 4,800 บาท 1.2.ค่าจัดทำคู่มือการปฐมนิเทศ (วัสดุอุปกรณ์และค่าจ้างทำเล่ม)										
															เล่มละ 100 บาท จำนวน 40 เล่ม เป็นเงิน 4,000 บาท รวมทั้งสิ้น 8,800 บาท										
	3.เพื่อติดตามและเฝ้าระวังรักษา กำลังคนคุณภาพ																								
	4.เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี และเทคนิคการปรับตัว ของเจ้าหน้าที่ใหม่														กิจกรรมที่ 2 (ภาคบ่าย) 1.ค่าอาหาร และค่าตอบแทนวิทยากร 1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร 1 คน										
	5.เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กรร่วมกัน														ชั่วโมงละ 600 บาท 4 ชั่วโมง เป็นเงิน 2,400 บาท 1.2 ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง เจ้าหน้าที่จำนวน 80 คนๆละ 90 บาท										
															เป็นเงิน 7,200 บาท 2.ค่าใช้จ่ายกิจกรรม 2.1.ค่าใช้จ่ายวัสดุสำหรับการอบรม										
															จำนวน 3000 บาท รวมทั้งสิ้น 12,600 บาท										

แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2568 คปสอ....วังทรายพูน.....

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ..3.... :บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence).....

แผนงานที่ ..10... : ...การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ...

โครงการที่...31..... : ...โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข.....

ตัวชี้วัดโครงการ/ค่าเป้าหมาย 1..ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี.....

2.....ร้อยละ 60 ของบุคลากรมีรายได้เสริมมากขึ้น.....

3...ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีทักษะการบริหารจัดการด้านการเงินที่มีประสิทธิภาพ.....

4.....

[illegible]